



DECRETO DIRIGENZIALE N. 139 /DA del 28 MAR 2024

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 4160.
Periodo dal 25 Marzo 2024 al 24 Aprile 2024 per un totale di 31 giorni.

Il Direttore Generale

Premesso che:

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001, "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei, figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi";

- ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

Visto il verbale rilasciato dalla Commissione Medica INPS di Messina per l'accertamento dell'handicap, domanda n. 3930691908593 agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che il padre della dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

Vista l'autorizzazione prot. n. 02/DA del 19.01.2017 con la quale la dipendente, matricola n. 4160, viene autorizzata ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere il proprio padre;

Vista l'istanza della dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di Agente Tecnico Esattore liv. C, presentata il 22/03/2024 e protocollata al n. 8385 stessa data, con la quale la stessa ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito dal 25 Marzo 2024 al 24 Aprile 2024 per un totale di 31 giorni per assistere il proprio padre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Considerato che la dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 31/01/2024 al 29/02/2024 gg. 30;
2. dal 01/03/2024 al 24/03/2024 gg. 24.

Visti:

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;



DECRETA

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

Prendere atto della richiesta della dipendente matricola 4160 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 31, dal 25 Marzo 2024 al 24 Aprile 2024, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere il proprio padre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

Dare atto che alla dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

Dare atto che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

Trasmettere copia del presente provvedimento

- alla dipendente;
- al responsabile ufficio protocollo.

Il Responsabile Ufficio Personale

Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale

Dott. Calogero Franco Fazio

Uff.
 Mol
 8385

OGGETTO: Richiesta congedo biennale per assistenza soggetto con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 151 del 2001

In riscontro alla circ. n. 294 prot. n. 241 del 10.01.2022, tendente ad uniformare la modulistica di richiesta del congedi di cui all'oggetto (da compilare a cura di coloro che hanno già inoltrato la richiesta su modello differente),

La sottoscritta MIFA ELORINDA nata il 08-10-1964
 a S. GERESIA DI RIVA (Prov. ME) residente a S. GERESIA DI RIVA
 (Prov. MESSINA), Via/Piazza V. E. ORLANDO cn. 39/BIS,
 in servizio presso codesta Istituzione scolastica in qualità di _____, con
 rapporto di lavoro a Tempo Indeterminato Determinato

CHIEDE

In qualità di:

- coniuge/unito civilmente convivente¹ della persona con handicap grave,**
oppure in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente,
- padre o madre naturale o adottivo/a,** anche se non convivente con il figlio,
oppure in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre,
anche adottivi,
- figlio/a convivente,**
oppure in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi
- fratello o sorella convivente,**
oppure in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei fratelli/sorelle conviventi
- parente/ affine entro il terzo grado convivente,**
oppure in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei parenti/affini entro il terzo grado conviventi
- figlio/a non ancora convivente con la persona disabile in situazione di gravità, ma che tale convivenza si impegna ad instaurare successivamente (cfr Corte Costituzionale Sent. n. 232/2018)**

di fruire del congedo straordinario spettante per la persona in condizione di handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge n. 104/1992 e della relativa indennità in base all'art.42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 per i seguenti periodi, secondo le seguenti modalità:

- intero, dal _____ al _____ per mesi: _____ gg. : _____
- frazionato, dal _____ al _____ per mesi: _____ gg. : _____
 dal _____ al _____ per mesi: _____ gg. : _____
 dal _____ al _____ per mesi: _____ gg. : _____
 dal _____ al _____ per mesi: _____ gg. : _____

¹ Il diritto al congedo è subordinato per tutti i soggetti legittimati, tranne che per i genitori, alla sussistenza della convivenza. Questo requisito è provato mediante la produzione di dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 d.P.R. n. 445 del 2000, dalle quali risulti la concomitanza della residenza anagrafica e della convivenza, ossia della coabitazione (art. 4 del d.P.R. n. 223 del 1989). Il requisito della convivenza previsto nella norma si intende soddisfatto anche nel caso in cui la dimora abituale del dipendente e della persona in situazione di handicap grave siano nello stesso stabile (appartamenti distinti nell'ambito dello stesso numero civico) ma non nello stesso interno. (cfr Circolare F.P. 1/2012) Sempre al fine di agevolare l'assistenza della persona disabile, il requisito della convivenza potrà ritenersi soddisfatto anche nei casi in cui sia attestata, mediante la dovuta dichiarazione sostitutiva, la dimora temporanea, ossia l'iscrizione nello schedario della popolazione temporanea di cui all'art. 32 del d.P.R. n. 223 del 1989, pur risultando diversa la dimora abituale (residenza) del dipendente o del disabile.

richiesta congedo biennale legge 104/92

Clorinda Mifa <clori.mifa@hotmail.it>

gio 21/03/2024 17:52

A:ufficiopersonale@autostradesiciliane.it <ufficiopersonale@autostradesiciliane.it>;

Io sottoscritta Mifa Clorinda dipendente di codesto ente presso l'Ufficio Protocollo, chiedo che mi vengano concessi n. trenta giorni di congedo biennale legge 104/92 dal 25/03/2024 al 24/04/2024. In attesa di un vostro riscontro, porgo distinti saluti.